

有限会社ゼロ・ツ一行動計画(第1回)

社員がいきいきと働けるように、ワークライフバランスを推進し、職場環境の整備として次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2015年3月1日～2017年3月31日

2.内容

目標1: 小学校3年生までの子を持つ社員が利用できる短時間勤務制度を実施する

<対策>

2015年4月～ 育児短時間勤務制度についての情報収集を行う

2016年6月～ 新制度を導入する

2017年3月～ 制度の実施状況を検証する

目標2: 子の看護休暇の制度を拡充させる

<対策>

2015年4月～ 子の看護制度についての情報収集を行う

2016年6月～ 新制度を導入する

2017年3月～ 制度の実施状況を検証する

目標3: 産前産後休業や育児休業についての諸制度の周知を図る

<対策>

2015年4月～ 産前産後休業や育児休業の諸制度についての情報収集を行う

2016年6月～ 育児介護休業規程を実施する

2017年3月～ 制度の実施状況を検証する

以上